

# INFORMATIEBIJEENKOMST

19 juli 2016



*Samen sterk in duurzaam werk!*



**Business Post**



# AGENDA

- **Resultaten 2016**
- **Actuele punten**
- **Fusieproces**
  - **Ambities**
  - **Voorwaarden gemeenten**
  - **Juridische aspecten**
  - **Cultuurplan**
- **Vragen**

# Resultaten Risse Groep Juni 2016

- **Ziekteverzuim**

- 13,63%;

- **Financieel**

- .....euro; begroot: .....euro
- Operationeel resultaat: ..... euro; begroot ..... euro
- Subsidieresultaat: ..... euro; begroot .....euro

- **Externe plaatsingen Wsw**

- 336,5 se; daling 8 se in 2016
- Plaatsingen: 29

# Resultaten Risse Groep Juni 2016

- **Uitstroom WWB**

- Realisatie: 110; begroot: 90

- **Prio verve**

- Groen: resultaat: -€ 71.000; begroot € 0
- Facilitair: resultaat: € 157.000; begroot € 207.000

- **Businesspost**

- Resultaat: € 95.000; begroot € 18.000

# Actuele punten

- **Konnekt'os Midden-Limburg**
  - Founders: Prio Verve, AB-Werkt, Kersten, Laurentius, PSW
  - Partners: Action, Akarton, ....
- **Konnekt'os MVO-award**
  - Blankers Schoon, Rumal, ACS, Stafa, Wonen Limburg, RD Maasland, Happy Ei, Prio Verve, D&D media
- **Dagvoorziening**
  - Doorbraakproject PSW
  - Lunetzorg
  - GGZ
- **Vluchtelingen**



# Fusievorming

## Raadsconferentie Fusievoorbereiding Westrom – Risse Groep

13 juli 2016  
WEERT

**FUSIE**

**DAT JE OPNIEUW  
MOET LEREN  
WAT JE COLLEGA'S  
IN DE KOFFIE  
HEBBERN**

*Loesje*

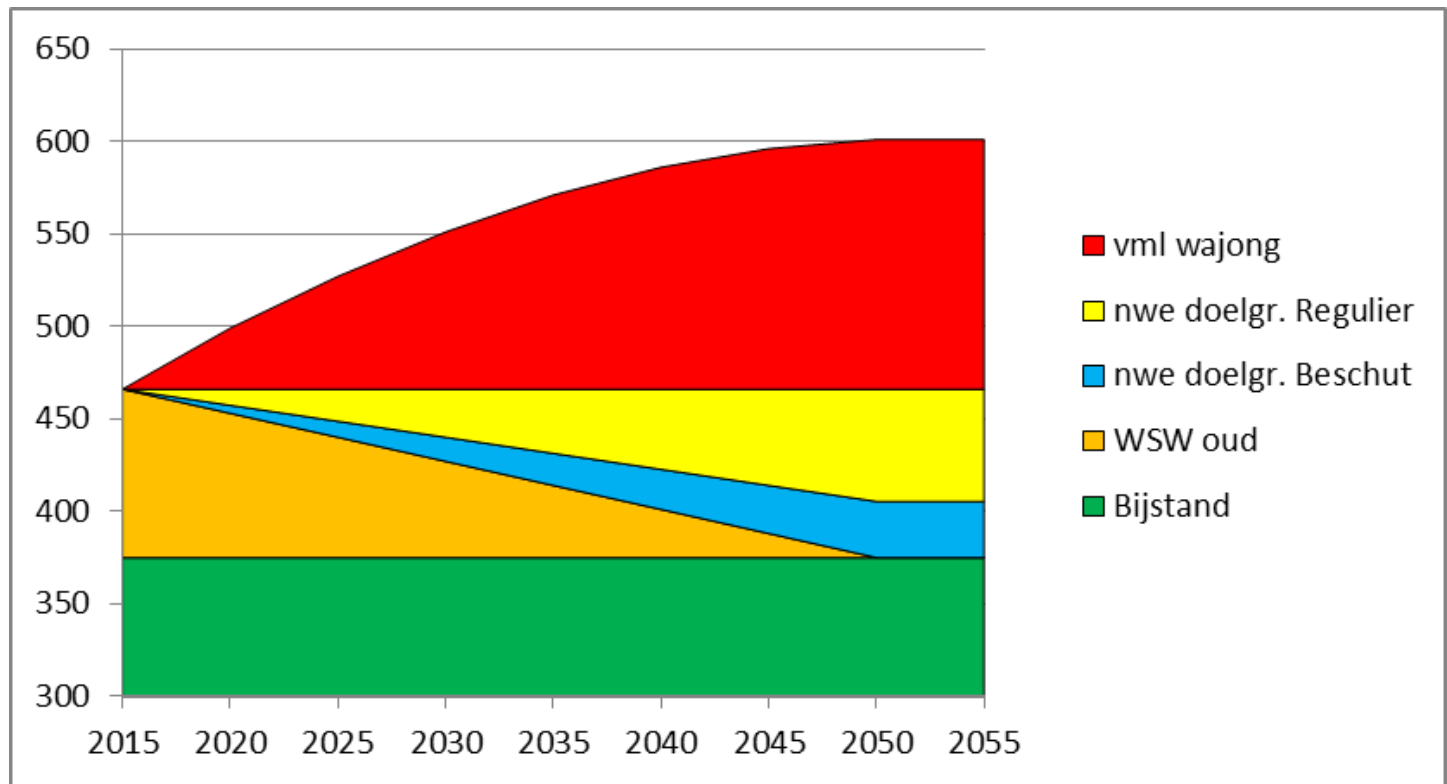
Postbus 1045  
6801 BA Arnhem [www.loesje.nl](http://www.loesje.nl)





# De ontwikkeling van de doelgroepen van de Participatiewet

van buiten naar binnen





## Wat kunnen onze organisaties gemeenten bieden?

**SOMS HEB JE VAN  
DIE DROMEN  
DIE JE WAKKER  
HOUDEN**

**TOT JE ZE UITVOERT**

*Loesje*







# Wat kunnen onze organisaties gemeenten bieden?

9

Onze  
droom en  
ambities (1)

Wij bieden  
mensen kansen  
op de  
arbeidsmarkt

Mensen die een  
steuntje nodig  
hebben





## Wat kunnen onze organisaties gemeenten bieden?

10

Onze  
droom en  
ambities (2)

We vormen één  
krachtig participatie-  
bedrijf in de regio  
Midden Limburg

Een bedrijf met een  
groot MVO-platform  
en een breed  
netwerk aan  
bedrijven





## Wat kunnen onze organisaties gemeenten bieden?

11

Onze  
droom en  
ambities (3)

Wij zijn een bedrijf dat samenwerkt met vele ketenpartners om voor gemeenten doelen te bereiken

We zijn een bedrijf dat een spilfunctie heeft op het gebied van mens en arbeid





## Wat kunnen onze organisaties gemeenten bieden?

12

Onze  
droom en  
ambities (4)

Wij zijn een renderend  
bedrijf van en voor onze  
gemeenten, maar  
vooral ook voor de  
doelgroep

Een bedrijf om trots  
op te zijn





## Voor welke inwoners biedt de infrastructuur en expertise van Risse-groep en Westrom mogelijkheden voor werk?

- Medewerkers SW
- Medewerkers nieuw beschut
- Bijstandsgerechtigden
- Niet uitkeringsgerechtigden
- Bestaande Wa-jongers die aan het werk kunnen
- Vluchtelingen/statushouders
- Inwoners voor wie arbeidsmatige dagbesteding is geïndiceerd



13

Doel-  
groepen (1)



## Voor welke inwoners biedt de infrastructuur en expertise van Risse-groep en Westrom mogelijkheden voor werk?

14

Doel-  
groepen (2)

In samenwerking met andere (zorg-)aanbieders in de keten:

- Inwoners voor wie dienstverlening is geïndiceerd vanuit de WMO, WLZ of Jeugdwet en voor wie het aanbod op het terrein van werk toegevoegde waarde heeft

In samenwerking met het onderwijs in de keten:

- (kwetsbare) jongeren die educatie krijgen op school en waarvoor het aanbod op het terrein van werk toegevoegde waarde heeft





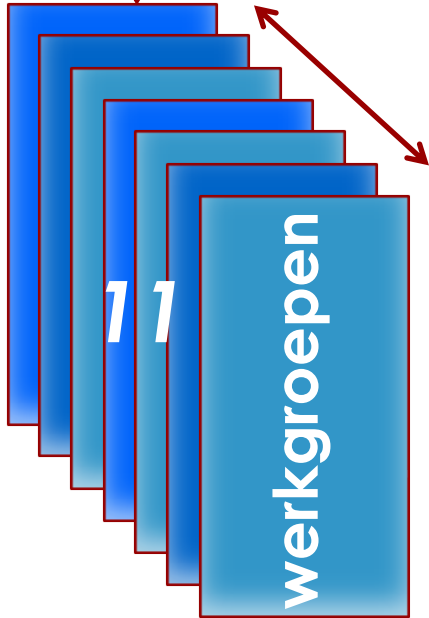
**stuurgroep**

Vijf bestuurders/portefeuillehouders

**15**  
Aanpak ontwerpfase 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> kwartaal

**projectgroep**

Twee directeuren en bestuurssecretaris



**BESTUREN**

KLANKBORD-GROEP van:  
AMBTELIJKE ORG.  
EN PROJECTGROEP

Ambtelijke organisatie

Project groep





# DEEL 1B.

## Actuele stand van zaken voorwaarden gemeenten





## Overzicht van de fusievoorwaarden

- | Nr. | Voorwaarde   |
|-----|--|
| 1.  | Verbetering operationeel resultaat Westrom.  |
| 2.  | Inbesteding re-integratie Westrom gemeenten.   |
| 3.  | Afvloeiingskosten afbouw re-integratie v.r.v. Westrom gemeenten.                                       |
| 4.  | Inbesteden minimaal op niveau van 2016 en afspraken over het gemiddeld inbestedingsbedrag per inwoner. |
| 5.  | Inventarisatie en concrete afspraken verbreden van taken.  |
| 6.  | Onderzoek samenwerking met andere Wsw-bedrijven.   |
| 7.  | Werk dicht bij mensen organiseren.   |
| 8.  | Zo regulier mogelijk plaatsen van werknemers.  |
| 9.  | Verschil in operationeel resultaat compenseren.  |
| 10. | Idem verschil in subsidieresultaat .   |
| 11. | De Westrom gemeenten blijven verantwoordelijk voor alle afvloeiingskosten oude reorganisatie.          |
| 12. | Alle activa gaan tegen boekwaarde over naar de fusieorganisatie  |
| 13. | Verkoop of rendabel maken ITR-pand Westrom.  |
| 14. | Indien nodig/mogelijk aanvullen/afromen benodigd weerstandsvermogen en benodigd eigen vermogen.        |
| 15. | Stemverhoudingen   |

**Voorwaarde 1:**

***Een verbetering van het operationeel resultaat van Westrom in 2016 naar € 600 fte en een reëel uitzicht op een verbetering naar € 800 per fte in 2017.***

**OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Het verschil in operationeel resultaat wordt grotendeels veroorzaakt door het verschil in huisvestingskosten. Er worden twee panden ingebracht:

- het pand aan de Risseweg in Weert;
- het pand aan de Hanze in Roermond.

De fusieorganisatie betaalt een reële vergoeding voor de huisvesting; d.w.z. dat de fusieorganisatie gedurende de looptijd van de huurperiode een huurprijs voor het pand aan De Hanze in Roermond betaalt die past bij het noodzakelijke gebruik. De Westrom-gemeenten zijn verantwoordelijk voor dit verschil.

**Met de aanpassing van de huurprijs voor het pand aan de Hanze, wordt aan deze voorwaarde voldaan.**

## **Voorwaarde 2:**

***De Westrom-gemeenten staan garant voor de huidige omvang van de investering aan re-integratie-middelen of het moet voor de fusie duidelijk zijn hoe de Westrom gemeenten afbouwen zonder dat dit een negatief resultaat heeft op het operationeel resultaat .***

## **OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Voor bestaand Wsw wordt voor de kostenverdeling de solidariteit van gemeenten gehanteerd.

Voor de overige producten wordt uitgegaan van profijtbeginsel. De omvang van deze opdracht is immers afhankelijk van het gemeentelijk beleid. Elke gemeente betaalt in het profijtbeginsel voor de dienstverlening die de betreffende gemeente vraagt.

In de tekst van de gemeenschappelijke regelingen worden afspraken gemaakt welke verantwoordelijkheid een individuele gemeente heeft als deze gemeente de opdracht aan de fusieorganisatie vermindert. In dat geval moet de fusieorganisatie tijd krijgen om formatie en kosten aan te passen aan de verminderde opdracht.

**Aan deze voorwaarde wordt op bovenstaande wijze voldaan.**

**Voorwaarde 3:**

*In samenhang met het vorige punt: als de Westrom gemeenten besluiten de omvang van de investering van re-integratiemiddelen af te bouwen leidt dit (aldus Berenschot § 3.4) tot een afvloeiing van 27 fte). De met deze eventuele afvloeiing gepaard gaande kosten zijn in dat geval voor rekening van de Westrom gemeenten*

**OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Dit is de lijn van het profijtbeginsel zoals dat bij punt 2 is omschreven voor alle gemeenten.

**Mocht de situatie zich voordoen, dan wordt op de wijze zoals bij voorwaarde 2 geformuleerd, aan de fusievoorwaarden voldaan. Dit wordt vastgelegd in de tekst van de gemeenschappelijke regeling.**

**Voorwaarde 4:**

*Het bedrag dat de gemeenten inbesteden dient minimaal op het niveau van 2016 gehandhaafd te blijven en maken daarnaast afspraken over het gemiddeld inbestedingsbedrag per inwoner bij de fusieorganisatie.*

**OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

De projectgroep inventariseert en komt in het bedrijfsplan met een voorstel voor dit punt. Daarbij gaan de gedachten uit naar een systeem dat stimuleert en niet bestraft.

**Wordt nog aan gewerkt.**

**Voorwaarde 5:**

**De Risse en Westrom inventariseren de mogelijkheden voor verbreding van taken, zowel binnen als buiten de PW. Er wordt een visie opgesteld over de samenwerking met andere partners in de keten zorg, welzijn en onderwijs. Hiervoor dienen met de partners concrete afspraken te worden gemaakt.**

**OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

In dit stadium van fusievoorbereiding is het nog niet mogelijk om met partners concrete afspraken te maken. Dat kan pas als de fusie daadwerkelijk een feit is.

De huidige praktijk van beide organisaties laat zien dat er op het vlak van samenwerking met andere partners kansen zijn. Er is geen aanleiding om te veronderstellen dat de fusie daar verandering in brengt.

**Binnen de context zoals hierboven beschreven wordt aan de voorwaarde voldaan.**

## **Voorwaarde 6:**

**De samenwerking wordt onderzocht met andere Wsw-bedrijven om de portfolio van de fusie-organisatie te verbreden.**

## **OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Door de fusie van de Risse en Westrom ontstaat één van de grotere participatiebedrijven in Nederland met een voldoende omvangrijk werkpakket om een levensvatbare organisatie te zijn.

Dit neemt niet weg dat samenwerking met andere organisaties een goede optie kan zijn.

Een dergelijke verkenning past echter qua timing beter in de fase waarin de organisatie enige tijd operationeel is (2018/2019). Gesprekspartners in andere regio's zullen daar in die fase ook eerder voor openstaan dan op dit moment.

**Binnen de context zoals hierboven beschreven wordt aan de voorwaarde voldaan.**

**Voorwaarde 7:**

Het werk wordt dicht bij de mensen georganiseerd. Er moeten binnen de huidige GR-gebieden voldoende passende werkplekken beschikbaar blijven.

**OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

De fusieorganisaties kent twee productielocaties: Roermond en Weert.

Daarnaast is in de strategie opgenomen dat mensen naar werk bij reguliere werkgevers worden geleid. Net als voorheen zullen het hebben van goede relaties met regionale werkgevers een belangrijke voorwaarde zijn om dit te kunnen realiseren. Onder andere met het MVO-platform Konnekt'os werken de twee huidige en straks de nieuwe fusieorganisatie aan die relatie.

**Binnen de context zoals hierboven beschreven wordt aan de voorwaarde voldaan.**



## **Voorwaarde 8:**

**fusieorganisatie heeft een bedrijfsfilosofie die gericht is op het zo regulier mogelijk plaatsen van werknemers.**

## **OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Dit uitgangspunt is opgenomen in de missie, visie en strategie van de organisatie.  
Zie volgende sheet.

**Aan deze voorwaarde wordt voldaan.**



### **Concept teksten voor bedrijfsplan:**

**Visie** *Elk mens heeft waarde en verdient werk.*

**Missie** *Wij helpen mensen zich te ontplooiën om middels werk maximaal te participeren in de maatschappij.*

**Strategie** *Wij begeleiden mensen bij en naar werk bij werkgevers.*

*Als externe plaatsing of detachering (nog) geen optie is, hebben wij werk.*

*Wij bieden met ons vakmanschap toegevoegde waarde voor de samenleving. Met ketenpartners en werkgevers boeken wij resultaten op het gebied van arbeidsparticipatie; wij zijn de logische partner.*

*Wij zijn alert op kansen en mogelijkheden en zijn bedrijfsmatig omdat wij werken met schaarse publieke middelen.*

**Voorwaarde 9:**

Het verschil in operationeel resultaat wordt tot en met 2018 gecompenseerd. Deze compensatie wordt in drie jaar afgebouwd.

Het verschil in betaling tussen Westrom en De Risse-gemeenten bedraagt in € 2016 € 650, in 2017 € 435 en in 2018 € 200.

**OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Met de bij voorwaarde 1 gepresenteerde oplossing voor de huisvesting wordt aan de bandbreedte van deze voorwaarde voldaan.  
In het bedrijfsplan wordt dit zichtbaar.

**Aan deze voorwaarde wordt voldaan.**

**Voorwaarde 10:**

Het verschil in subsidieresultaat wordt jaarlijks volledig door de Westrom-gemeente gecompenseerd.

Jaarlijks wordt vastgesteld hoeveel het verschil in subsidieresultaat per fte bedraagt. Voor 2017 € 732 en voor 2018 € 701.

**OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Elke gemeente vult het negatieve subsidieresultaat, voor zover niet gecompenseerd door het operationele resultaat van de fusieorganisatie, aan voor de eigen SW-ers

**Aan deze voorwaarde wordt voldaan.**

## **Voorwaarde 11:**

**De Westrom gemeenten blijven verantwoordelijk voor alle afvloeiingskosten bovenop de voorziene € 1.030.000.**

## **OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Deze afvloeiing als gevolg van een oude reorganisatie is volledig gerealiseerd. Er kunnen zich geen kosten meer voordoen.

**Aan deze voorwaarde wordt voldaan.**

**Voorwaarde 12:**  
**activa gaan tegen boekwaarde over naar de fusieorganisatie.**

**30**

### **OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Dit geldt voor alle activa met uitzondering van het pand aan De Risseweg in Weert. De waarde in het economisch verkeer is hoger dan de boekwaarde. De hogere waarde wordt op basis van taxatie per fusiedatum 'gereserveerd' voor De Risse gemeenten. Waardestijging of -daling na dat moment is voor rekening van alle gemeenten.

**Aan deze voorwaarde wordt voldaan.**

## **Voorwaarde 13:**

**Er wordt gestreefd naar verkoop of het rendabel maken van het ITR-pand van de Westrom.**

## **OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Dit pand wordt verkocht. Het pand wordt buiten het fusieproces gehouden.

**Aan deze voorwaarde wordt voldaan.**

**Voorwaarde 14:**

Het benodigd weerstandsvermogen en het vrij besteedbaar eigen vermogen van Westrom en de Risse worden per fusiedatum bepaald. Indien het vrij besteedbaar eigen vermogen onder het benodigd weerstandsvermogen ligt, dient dit door de betreffende gemeente te worden aangevuld. Indien het vrij besteedbaar vermogen boven het benodigd eigen vermogen ligt, komt het toe aan de oorspronkelijke gemeenten.

**OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Dit is geen randvoorwaarde die nu moet worden vervuld, maar een eis waaraan per fusiedatum moet worden voldaan. Er wordt t.z.t. conform deze eis gehandeld.

**Aan deze voorwaarde wordt voldaan.**



## **Voorwaarde 15:**

**Vanwege de gewijzigde stemverhoudingen dient in de nieuwe GR een lijst met onderwerpen te worden opgenomen waarvoor unanimiteit is vereist.**

## **OPLOSSINGSRICHTING PROJECTGROEP:**

Deze lijst wordt aan gewerkt. De lijst wordt opgenomen in de fusieovereenkomst.

**Aan deze voorwaarde zal worden voldaan.**

## Overzicht van de fusievoorwaarden

Nr.	Voorwaarde	Kan hier aan worden voldaan?
1.	Verbetering operationeel resultaat Westrom.	JA
2.	Inbesteding re-integratie Westrom gemeenten.	JA
3.	Afvloeiingskosten afbouw re-integratie v.r.v. Westrom gemeenten.	JA
4.	Inbesteden minimaal op niveau van 2016 en afspraken over het gemiddeld inbestedingsbedrag per inwoner.	Wordt nog aan gewerkt
5.	Inventarisatie en concrete afspraken verbreden van taken.	JA, wordt na de fusie opgepakt
6.	Onderzoek samenwerking met andere Wsw-bedrijven.	Zie 5.
7.	Werk dicht bij mensen organiseren.	JA
8.	Zo regulier mogelijk plaatsen van werknemers.	JA
9.	Verschil in operationeel resultaat compenseren.	JA
10.	Idem verschil in subsidieresultaat .	JA
11.	De Westrom gemeenten blijven verantwoordelijk voor alle afvloeiingskosten oude reorganisatie.	JA
12.	Alle activa gaan tegen boekwaarde over naar de fusieorganisatie	JA
13.	Verkoop of rendabel maken ITR-pand Westrom.	JA
14.	Indien nodig/mogelijk aanvullen/afromen benodigd weerstandsvermogen en benodigd eigen vermogen.	JA
15.	Stemverhoudingen	Ja, komt in fusieovereenkomst



## 3 FASEN FUSIEPROCES

35

- **Initiatieffase 2015** Colleges en gemeenteraden hebben randvoorwaarden bepaald
  
- **Ontwerpfase 2016**
  - 30 september 2016: projectgroep levert op:
    - > bedrijfsplan
    - > transitieplan
    - > Plan van aanpak cultuurverandering en
    - > fusieovereenkomst
  - 4<sup>e</sup> kwartaal: definitieve besluitvorming in colleges en raden
  
- **Transitiefase 2017**
  - > uitvoeringsplan (4<sup>e</sup> kw 2016 + 1<sup>e</sup> kw 2017)
  - > formele besluitvorming colleges/raden tekst GR
  - > intensief samenwerken
  - > juridische fusie op 1 januari 2018
  - > 1 januari 2018: feitelijke samenvoeging



## ONTWERPFASE

**Hoe ver zijn we met de producten die  
in het 3e kwartaal af moeten zijn?**

- Bedrijfsplan 80% gereed in concept
- Transitieplan nog opstellen
- Cultuurplan 60% gereed in concept
- Tekst GR (fusieovk) in onderzoek met ondersteuning van Maarten de Voogd



- de opdracht, missie, visie en kernwaarden;
- de naam van de nieuwe organisatie;
- de taken en processen van de fusieorganisatie;
- een actualisatie van de in vorige onderzoeken beschreven (financiële) posities van beide organisaties;
- een meerjarenbegroting op hoofdlijnen;
- de met de fusie realiseerbare (financiële) synergievoordelen (inclusief besparingen op bedrijfsvoering en formatie);
- de organisatorische hoofdstructuur;
- de juridische vormgeving en governance van de fusieorganisatie (tekst gemeenschappelijke regeling);
- de personele gevolgen op hoofdlijnen;
- de consequenties van de fusie voor huisvesting en ICT;
- een nader uitgewerkte geactualiseerde begroting van de transitiekosten;
- de stappen in het transitieproces (transitieplan).



## Deel II

# Financiële analyse en vergelijking van kengetallen van beide bedrijven



## appels en peren: Financiële vergelijkbaarheid en foto



### Vraagstuk

- De huidige begrotingen van beide GR-en zijn op een verschillende leest geschoeid, waardoor ze **niet** vergelijkbaar zijn.

### Oplossing projectgroep

- Er is een foto gemaakt van 2014 en 2015 om beide organisaties te kunnen vergelijken.
- De begrotingen 2017 e.v. van beide GR-en worden op dezelfde uitgangspunten opnieuw opgesteld door de extern financieel adviseur (de heer Robert Donath).



## Hoe is de foto opgebouwd?

- 1) Cijfervergelijking 2014 en 2015 middels kengetallen per organisatie op geconsolideerd niveau.
- 2) Cijfervergelijking jaren 2014 en 2015 waarbij opbrengsten en kosten zijn toegerekend aan de onderscheiden hoofdactiviteiten:
  - bestaand SW
  - re-integratie en toeleiding naar werk
- 3) Vermogenspositie per ultimo 2015 van beide organisaties





## Wat laat de foto zien?

- Verschillen in operationeel resultaat worden vooral door de huisvestingslasten veroorzaakt
- Verschillen zijn overbrugbaar (komt uitgebreid terug in het bedrijfsplan)



KokxDeVoogd

Ontdek de staat van morgen

# Fusie werkvoorzieningschappen De Risse & Westrom

Presentatie 13 juli 2016

Mr. Maarten de Voogd

# Feiten

- GR Westrom: gemengde regeling van raden en colleges van Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Roerdalen en Roermond, 5 x 2 AB-leden met elk 1 stem, stemming bij meerderheid, DB van 5 leden AB + 3 externe leden
- GR De Risse: collegeregeling van colleges van Weert, Nederweert en Cranendonck, 3 x 2 AB-leden met meervoudig stemrecht, stemming bij meerderheid, DB van 5 leden AB
- Advies Berenschot/ uitspraken bestuur:
  - fuseer beide samenwerkingsverbanden door GR Westrom op te heffen en de deelnemers aan Westrom te laten toetreden tot De Nieuwe GR
  - De Nieuwe GR gaat oud-sw, nieuw beschut en basispakket Pw voor alle deelnemers uitvoeren
  - In De Nieuwe GR hebben alle deelnemende gemeenten 1 stem
  - Cranendonck neemt aan De Nieuwe GR deel voor sw-oud en overweegt deelname voor overige taken

# Vraagpunten

- Wat is uit een oogpunt van efficiency en effectiviteit van de transitie gewenst:
  - a. opheffing Westrom, wijziging De Risse en toetreding deelnemers Westrom aan De Nieuwe GR
  - b. opheffing De Risse, wijziging Westrom en toetreding deelnemers De Risse aan De Nieuwe GR
  - c. opheffing Westrom en De Risse en oprichting De Nieuwe GR
- Wil Cranendonck deelnemen aan (alle taken van) De Nieuwe GR?
- Indien Cranendonck niet wil deelnemen aan De Nieuwe GR, heeft dat gevolgen voor de transitie?
- Wat is een haalbare planning voor de transitie?

# Hoofdlijnen fusieproces (1)

1. Alle deelnemers sluiten fusieovereenkomst met daarin spelregels voor gehele fusieproces:
  - Procedurele spelregels fusieproces, w.o.:
    - Beschrijving stappen van het proces en planning
    - Te bereiken doelen en resultaten, per stap
    - Fatale data en duur processtappen
    - Wijze van gezamenlijke bepaling al dan niet voldoen iedere deelnemer aan instapcondities
    - Wijze van betrekken OR-en en andere stakeholders
  - Inhoudelijke spelregels fusieproces, w.o.:
    - Instapcondities
    - Garanties over en weer
    - Garanties personeel
    - Garanties sw-ers
  - Conflictenregeling

Af te sluiten z.s.m. (omstreeks 1 september 2016) en betrekken raden

# Hoofdpijnen fusieproces (2)

Na sluiten fusieovereenkomst voorbereiden bestuurlijke besluitvorming...

## 2. Gelijktijdige besluiten tot (\*):

- a. Overdracht niet relevante passiva en activa GR1 aan oorspronkelijke deelnemers GR1
- b. Wijziging van GR1 (\*\*) op i.i.g. inhoud takenpakket en governance
- c. Toetreding deelnemers GR2 tot GR1
- d. Besluit opheffing GR2
- e. Overdracht relevante passiva en activa van GR2 aan GR1

## 3. Gelijktijdige procedures van:

- a. Afwikkeling opheffing GR2 (incl. overdracht niet relevante passiva en activa aan oorspronkelijke deelnemers GR2)
- b. Definitieve bepaling vermogensinbrengen van alle deelnemers in GR1

## 4. Formele afronding fusieproces

(\*): keuze voor transitievorm (\*\*): keuze voor rechtsvorm

# Planning

1. Sluiten fusieovereenkomst (9/2016)
2. Kaders en uitgangspunten (9/2016)
  - a. Vaststellen financiële status quo beide GR-en en actualiseren financiële paragraaf rapport Berenschot
  - b. Vaststellen gezamenlijke uitgangspunten
3. Vaststellen bedrijfsplan en keuze vormgeving (10/2016)
4. Voorbereiding formele besluitvorming (10/2016)
  - a. Toedeling passiva en activa en bepalen begroting 2018 De Nieuwe GR
  - b. Opstellen tekst GR en toelichting
5. Formele besluitvormingsprocedure colleges en raden (eind Q1 2017)

# Cultuurplan Fusieorganisatie



westrom

partner in participatie

50 **r**isse GROEP  
JAAR PASSIE VOOR MENS EN WERK



# De stappen

- Voorzet gewenste cultuur door MT's
- Inbreng door de leden van de werkgroepen
- Sessies met 15 medewerkers Risse en 15 medewerkers Westrom
- Op basis hiervan: cultuurplan

<b>De Risse</b>	<b>Westrom</b>
Initiatief nemen wordt gestimuleerd, een idee hoeft niet helemaal 'af' te zijn, doen, uitproberen en leren van fouten, bijsturen waar nodig. Er wordt gekeken naar de mogelijkheden	Initiatief wordt ondersteund nadat er een uitgewerkt voorstel beschikbaar is. Het moet eerst helemaal 'af' zijn → meer gericht op het vooraf afdekken van (alle) risico's / denken in 'beren op de weg'
De relatie tussen De Risse en de gemeenten is gebaseerd op samenwerking	De relatie tussen Westrom en de gemeenten is er een van opdrachtgever - opdrachtnemer
Oplossingsgericht	Probleemgericht
Onderlinge verbinding sterk(er)	Meer georganiseerd in 'kolommen'
Soms te zuinig	Te ruimhartig (met name in het verleden)
Delen van successen, complimenten geven vraagt nog om groei	
(te) beperkt vastleggen van zaken	Meerdere (dezelfde) administraties. Indruk bestaat dat dit wordt gedaan omdat men zich wilt 'indekken'

## Overeenkomsten tussen beide bedrijven

- Als het gaat om flexibiliteit binnen de kaders kunnen beide bedrijven nog een slag maken
- Elkaar aanspreken zit nu (nog) niet zo in de cultuur
- Er mag meer geïnvesteerd worden in kennisdeling
- Inzet op de personeelsontwikkeling is beperkt. Ook de financiële druk van gemeenten heeft dit effect
- Sturen op betrokkenheid en uitdagen mag beter
- Laagdrempeligheid van de top. Moet vooral ook zo behouden blijven

## Overige bemerkingen

- Zorg voor ruimte in tijd om dingen ook goed te bespreken, voorkom een soort *permanent* te hoge werkdruk (Risse). Het hebben van hoge targets heeft het risico in zich dat de sfeer wordt 'ieder voor zich'
- 'Er wordt bij ons gelachen en er heerst een optimistische sfeer' is niet voor iedereen van toepassing (Westrom)
- Leg uit aan de medewerkers waarom we moeten (willen) fuseren.

# VRAGEN??

