

Every end
Is A new
BEGINNING

Informatiebijeenkomst leiding en staf

Weert, 28 november 2016



Samen sterk in duurzaam werk!

AGENDA

- **Resultaten 2016**
- **Actuele punten**
- **Fusieproces**
- **Hoe nu verder**
- **Vragen**

Resultaten Risse Groep okt 2016

• Financieel

- Resultaat: -416.000 euro; begroot: -500.000 euro
- Operationeel resultaat: + 1.109 euro; begroot + 966 euro
- Subsidiresultaat: - 2.040 euro; begroot -2.351 euro

Resultaat wordt negatief beïnvloed door resultaten Prio Verve

Resultaten Risse Groep okt 2016

- **Bezetting Wsw**
 - Overrealisatie 0,5 se
 - Krimp 18 se (3,1%)
- **Ziekteverzuim**
 - 13,6 %; kort verzuim: 3,0%
 - Benchmark: 12,6 %
- **Externe plaatsingen Wsw**
 - 335 se; daling 12 se in 2016 (3,6%)
 - Plaatsingen: 47 personen
 - 8 proefplaatsingen lopend
- **WWB gemeenten**
 - Instroom: 289
 - Plaatsingen: 224
 - PW-ers gedetacheerd: 27 personen

Resultaten Risse Groep okt 2016

- **Joint-ventures**
 - Prio Verve Groen
 - Prio Verve Facilitair
 - Businesspost Midden-Limburg
- **Begroting en meerjarenraming**
 - 2017: -623.000 euro
 - Volgende jaren loopt verlies op

Actuele punten

- **Cranendonck**
 - Arbeidsmarktregio
 - Werk.Kom
 - **Vluchtelingen**
- **Konnekt'os Midden-Limburg:**
 - Partners: 98
 - MVO-prijs Midden-Limburg
 - Nieuw bestuur
- **Dagvoorziening**
 - Doorbraakproject PSW
 - Lunetzorg
 - MetGGZ
- **Businesspost**
- **Nieuwjaarsreceptie**

FUSIE:

Geen fusie, wel (blijven) samenwerken

De aanleiding

- In het kader van de intensivering van de onderlinge samenwerking in de arbeidsmarktregio hebben de acht bij De Risse en Westrom betrokken gemeenteraden in maart en april 2015 onder voorwaarden besloten tot een fusie van beide bedrijven.
- De gemeenten beoogden hiermee de positie van het re-integratiebedrijf in de regio te versterken, de financiële en operationele kwetsbaarheid van de huidige organisaties te verminderen en tevens een efficiencyslag te bewerkstelligen.

Het proces

- Er is de afgelopen twee jaar door de projectgroep, beide organisaties en de ambtelijke ondersteuning vanuit de gemeenten hard gewerkt en veel geïnvesteerd om de beoogde doelen te realiseren.
- Toch concluderen de twee algemeen besturen dat het draagvlak voor de fusie zowel bij de gemeenten als ook in de twee organisaties zelf niet toeneemt, maar afneemt.
- Proces is wel altijd in goede harmonie verlopen, ondanks een aantal lastige dossiers.

Overwegingen tot stoppen

De besturen zijn tot het volgende inzicht gekomen:

- Voor beide organisaties ontbreekt inmiddels de 'harde' noodzaak om te fuseren. De gemeenten kunnen hun doelen ook zonder de fusie van de twee bedrijven realiseren;
- Er is geen gedeeld beeld dat de fusie voordelen voor alle gemeenten met zich meebrengt en dat de fusieorganisatie betere of tenminste gelijke resultaten voor de gemeenten kan behalen;
- Er is geen gezamenlijke verwachting dat de fusieorganisatie de gewenste cultuurverandering kan realiseren.

Kanttekeningen

- Het doorzetten van de fusie gaat dan ten koste van de ontwikkeling en resultaten van de dienstverlening voor onze inwoners met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt.
- Omdat de transformatie van het sociaal domein met kracht moet worden voorgezet is het belangrijk dat management en medewerkers in beide organisaties zich kunnen blijven focussen op het boeken van de resultaten voor de inwoners.

Kanttekeningen

- De besturen hechten er wel aan om te benoemen dat het fusieproces veel goede effecten heeft gehad, hetgeen betekent dat de beide bedrijven in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg verder gaan met de ontwikkeling van het werk en daarin van elkaar zullen blijven leren.

Samengevat

- Het fusieproces wordt definitief beëindigd
- De gemeenteraden moeten hier nog wel mee akkoord gaan (begin 2017?)
- De huidige samenwerkingsverbanden blijven intact
Konnekt'os wordt verder uitgebouwd
Werk.Kom Oost wordt vormgegeven onder regie van Stuurgroep RAB
- Beide organisaties gaan zich oriënteren op hun eigen toekomst, in lijn met het Regionaal Arbeidsmarktbeleid.

Hoe nu verder

**The best way to predict
the future is to invent it.**

Hoe nu verder

- Oriëntatie MT en RvC op de toekomst: toegevoegde waarde in het brede sociale domein
- Nieuwe toekomstvisie uitwerken in strategisch plan: nieuwe doelen definiëren
- Afstemming met gemeenten, ketenpartners en Westrom
- Intern: acties definiëren om beoogde doelen te realiseren.

Uitgangspunten

Het 'bedrijfsplan fusie' is vertrekpunt:

- Integrale bijdrage op alle leefgebieden vanuit expertise werk
- Beleidsdoelen realiseren binnen beschikbare gemeentelijke budgetten
- Uitbreiding ketensamenwerking
- Bevorderen maatschappelijk ondernemen
- Inzet op werk bij reguliere werkgevers
- Innovatie in producten en processen
- Pro-actieve interne organisatie die past bij de missie en strategie.

VRAGEN??

