

Informatiebijeenkomst leiding en staf

Weert, 4 oktober 2016



Samen sterk in duurzaam werk!

AGENDA

- Resultaten 2016
- Actuele punten
- Stand van zaken Fusieproces
- Vragen

Resultaten Risse Groep aug 2016

•Financieel

- Resultaat: - 312.000 euro; begroot: - 400.000 euro
- Operationeel resultaat: + 819 euro; begroot + 764 euro
- Subsidieresultaat: - 1.613 euro; begroot -1.860 euro

Resultaten Risse Groep aug 2016

Subsidieresultaat:

- 1.613 euro; begroot -1.860 euro
- De subsidie in 2016 daalde met circa 800 euro per se
- De index op de subsidie (LPO, LoonPrijsOntwikkeling) is lager dan de stijging van de CAO-stijging Wsw-lonen
- De kosten van het fusieonderzoek vallen hoger uit dan begroot (t/m augustus realisatie 49.000 euro versus begroot 27.000 euro)
- De omzet was in de afgelopen vakantiemaanden lager dan begroot
- Er sprake is van een overrealisatie van ruim 2 se
- De winst van de joint-ventures is aanzienlijk naar beneden bijgesteld (circa 170.000 euro op jaarbasis); met name Prio Verve Groen valt tegen

Resultaten Risse Groep aug 2016

- **Ziekteverzuim**
 - 13,5 %; kort verzuim: 3,0%
 - Benchmark: 12,6 %
- **Externe plaatsingen Wsw**
 - 335 se; daling 10 se in 2016
 - Plaatsingen: 32 personen
- **Uitstroom WWB**
 - Realisatie: 157; begroot: 120
- **Konnekt'os**
 - Founders: + 6
 - Partners: 97; doel is 130 eind 2016.

Actuele punten

- **Cranendonck en Werk.Kom**
- **Konnekt'os Midden-Limburg, nieuwe founders:**
 - AB Werkt, Kersten, Laurentius, Prio Verve, PSW, Boels-Zanders
- **Konnekt'os MVO-prijs Midden-Limburg**
- Blankers Schoon, Rumal, Stafa, Wonen Limburg, RD Maasland, Happy Ei, Prio Verve, Tonnaer drukkers, VIM, Kersten Hulpmiddelenspecialist, Brasserie-Hotel Antje van de Statie, Stiphout Plastics, Waterfront, Grafagroep Zuid, Medicura
- **Dagvoorziening**
 - Doorbraakproject PSW
 - Lunetzorg
 - GGZ
- **Vluchtelingen**

Stand van zaken fusie samengevat

- **Bedrijfsplan** in concept gereed
- **Cultuurplan** in concept gereed
- **Transitieplan** in concept gereed
- Concept **Sociaal plan** naar vakbonden gestuurd: overleg plannen
- Plan **Werk.Kom** Midden-Limburg (wordt toegelicht)
- **Fusieovereenkomst en memorandum** in concept gereed
- Aangepast **tijdsplan** (wordt toegelicht)

Stand van zaken fusie samengevat

- Noodzaak om colleges en gemeenteraden meer te betrekken in proces
- Aantal openstaande punten:
 - Financiën nog niet volledig uitgewerkt
 - Joint-ventures nog niet uitgewerkt
 - Afspraken maken over investering
 - Gemeenschappelijke regeling nog uitwerken
 - Fusievoorwaarden nader concretiseren
- Motie Raad Weert: 'alles in 1 keer beoordelen'

Algemeen Besturen en RvC

26 september 2016
Roermond



INHOUD

- 1) **RE-INTEGRATIE**
Terugkoppeling bespreking
opdracht re-integratie in
Stuurgroep Regionaal
Arbeidsmarktbeleid
van 19 september 2016

- 2) **FUSIEPROCES**
Terugkoppeling overleg
portefeuillehouders
participatie van 19 september 2016

I. Terugkoppeling opdracht Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid

Re-integratie

Aan Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid van 19 september advies uitbrengen waarin:

- ✓ verschillen tussen Werk.Kom en het Werkontwikkelbedrijf Westrom goed naast elkaar worden gelegd
- ✓ een ambtelijk advies is opgenomen m.b.t. de vraag hoe de gemeenten in de toekomst gestalte willen geven aan hun re-integratiebeleid onder de Participatiewet
- ✓ ook de relatie met de gezamenlijke werkgeversbenadering en de (wettelijke) opdracht vanuit de Wet SUWI is betrokken

Besturing en juridisch:

- Gemeenten Weert, Nederweert en bestuur GR hebben bestuursovereenkomst gesloten: samenwerkingsverband voor een gezamenlijke en efficiënte uitvoering: Werk.Kom.
- Juridisch: besloten vennootschap; De BV is volle dochter van Risse Holding. GR is enig aandeelhouder van Risse Holding
- Cranendonck heeft inkooprelatie en intentie om 1 januari '17 aan te sluiten

Financiering, medewerkers en huisvesting:

- Er zijn gescheiden geldstromen voor SW en PW. Voor PW lumpsum met prestatieafspraken
- Partijen brengen gezamenlijk medewerkers in: Werk.Kom vergoedt bruto werkelijke personeelskosten. Medewerkers blijven in dienst bij de eigen organisatie
- Werk.Kom is gehuisvest bij De Risse

Omvang van de opdracht:

- Gemeenten brengen jaarlijks een in de meerjarenbegroting afgesproken deel van de re-integratiewerkzaamheden onder bij Werk.Kom.
- Andere partijen zijn niet uitgesloten: m.a.w. geen exclusieve opdracht
- Laatste jaren vooral mensen met kortere afstand tot de arbeidsmarkt

Praktijk van de samenwerking:

- Geen formele opdrachtnemer-opdrachtgever relatie, maar gezamenlijk belang
- Ieder neemt zijn aandeel in de afgesproken prestaties en partijen; partijen spreken elkaar over en weer aan en ondersteunen elkaar om de prestaties te realiseren
- Werk.Kom maakt gevoelsmatig onderdeel uit van de gemeentelijke organisatie

Besturing en juridisch

- Arbeidsontwikkeling is ondergebracht in divisie arbeidsontwikkeling van de GR
- Bestuurlijke en managementverantwoordelijkheden zijn voor SW- en PW-doelgroep gelijk

Financiering, medewerkers en huisvesting

- Twee deelbegrotingen (SW en re-integratie)
- Werkzaamheden tegen kostprijs, Lumpsum met prestatieafspraken
- Medewerkers in dienst bij Westrom
- Werkzaamheden worden uitgevoerd bij Westrom

Omvang van de opdracht

- Vastgelegd in meerjarenbegroting
- Gemeenten brengen met name de bijstandsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt onder bij Westrom
- Werkzaamheden voor doelgroep 80 tot 100% voeren de gemeenten zelf uit

Praktijk van de samenwerking

- Westrom en gemeentelijke afdelingen werken nauw en collegiaal samen, maar in beginsel opdrachtgever-opdrachtnemer relatie
- Geen gemeenschappelijke prestatieafspraken; gemeentelijke afdelingen en de divisie arbeidsontwikkeling hebben elk hun eigen doelstellingen
- Op management en operationeel niveau veelvuldig en goed contact

OVEREENKOMSTEN

- Gemeenten via GR 100% eigenaar van de uitvoering
- Geen exclusief recht op toekenning werkzaamheden voor re-integratie
- Werkgeversbenadering gaat uit van de vraag van werkgevers en samenwerking met UWV conform landelijke lijn
- Gemeente bepaalt beleid, uitvoering bij organisaties
- Lumpsum met prestatieafspraken, Re-integratie tegen kostprijs: geen opslag voor eventueel verlies SW
- Begrotingen, rekeningen en administratie zijn voor SW en PW gescheiden ingericht
- Gemeenten hebben behoefte aan functie werkontwikkeling: behoefte aan en potentie van een breder arbeidsontwikkelbedrijf

VERSCHILLEN

- Werk.Kom voornamelijk kortere afstand tot de arbeidsmarkt. Arbeidsontwikkelbedrijf Westrom: tot 80% loonwaarde (rest doen gemeenten zelf)
- Begrotingsproces Werk.Kom is los van begrotingsproces GR georganiseerd
- Werk.Kom gemeenteambtenaren en medewerkers van De Risse werken daarin samen. Arbeidsontwikkelbedrijf Westrom: alleen medewerkers Westrom
- Werk.Kom: re-integratie werkzaamheden op 1 locatie. Westrom: meerdere locaties (bij Westrom en gemeenten)

Werkgeversservicepunt Midden Limburg

- Visie van de regio sluit 1 op 1 aan bij landelijke lijn, twee satellieten is mogelijk
- Praktijk is nog in ontwikkeling (lerend samenwerkingsverband)
- Als er een fusie komt blijft het mogelijk om met twee satellieten te werken
- Fysiek samenvoegen van de functies werkgevers- en werkzoekendenbenadering, komt samenwerking ten goede, maar goede samenwerking kan ook op andere wijze worden bevorderd

Ambtelijk advies aan Stuurgroep Regionaal arbeidsmarktbeleid

- ① Benut in arbeidsmarktregio ML huidige SW-organisaties voor een eigen uitvoeringsorganisatie die vanuit het perspectief werk in de breedte van het sociaal domein dienstverlening kan verrichten.
- ② Geen exclusieve opdracht anders dan voor bestaand SW
- ③ Leg vast welke activiteiten worden uitgevoerd door uitvoeringsorganisatie en ga ervan uit dat de werkzaamheden worden uitgevoerd waar dit tot het beste resultaat voor inwoners leidt
- ④ Zet in op maximaal plaatsen bij reguliere werkgevers
- ⑤ Versterk de sturing voor bestaand SW (vergelijkbaar met PW)
- ⑥ **Realiseer op basis van principes Werk.Kom een nauwe samenwerking tussen uitvoeringsorganisatie en gemeenten en organiseer bij fusie twee regelkringen**
- ① Hanteer in de regio één gezamenlijke werkgeversbenadering op een eenduidige manier

Besluit stuurgroep d.d. 19 september 2016

- ① Stuurgroep neemt advies over en besluit:

**in arbeidsmarktregio ML werken volgens principes Werk.Kom
in twee regelkringen: West en Oost.**

- ② Implementatie werkwijze aan de Westrom zijde, zo spoedig mogelijk en op zichzelf 'los' van het fusieproces
- ③ De stuurgroep vraagt clubje van directeuren de Risse en Westrom, UWV en gemeenten om voor 15 oktober 2016 een plan van aanpak voor de implementatie te maken.

II. Terugkoppeling overleg portefeuillehouders d.d. 19 september

Fusieproces

Noodzaak herzien planning:

Vorbereidingsproces met een gewijzigde planning waarin meer ruimte is voor:

- ✓ het politiek-bestuurlijk besluitvormingsproces
- ✓ Het uitzoeken/inregelen van complexe dossiers
- ✓ De inzet op innovatie en resultaten in het 'gewone' werk nu bij De Risse en Westrom

Van wat meer afstand samen kijkend (1)

- ❑ Proces met de colleges en gemeenteraden (o.a. inzake tekst gemeenschappelijke regeling) moet voldoende tijd krijgen; inclusief ruimte voor ambtelijke betrokkenheid en advisering
- ❑ Financieel plan, fusievoorwaarden, inbesteding en joint ventures moeten verder worden besproken en concreet zijn uitgewerkt op moment van besluitvorming
- ❑ De Risse en Westrom moeten zich nu kunnen focussen op innovatie en het boeken van resultaten (dit is niet het moment om de focus zo 'intern' te hebben)

Van wat meer afstand samen kijkend (2)

- De wil om samen vanuit het perspectief werk een bedrijf neer te zetten dat zich richt op de ontwikkeling van mensen wordt gedeeld en bindt ons
- We moeten het momentum samen vasthouden, de besluiten zorgvuldig voorbereiden en in het tweede kwartaal van 2017 de politiek bestuurlijke besluitvorming afronden (tekst GR)
- Er is een gedeeld beeld over de aanpak: principes Werk.Kom en WSP
- Proces vraagt nu om een projectleider die samen met de directeuren vanuit perspectief fusieorganisatie gaat bouwen aan de fusieorganisatie

Richting van de 8 portefeuillehouders (1)

- ❑ Bij fusieorganisatie ontstaat een mensontwikkelbedrijf vanuit het perspectief werk
- ❑ Fusiebedrijf is voor de re-integratie gebaseerd op principes Werk.Kom met twee regelkringen
- ❑ In oktober 2016: benoeming projectleider die rapporteert aan een stuurgroep bestaande uit 8 portefeuillehouders
- ❑ Algemeen Besturen vormen samen unie van besturen
- ❑ Na positief fusiebesluit benoemen 'kwartiermaker/beoogd directeur'

Richting van de 8 portefeuillehouders (2)

- 4^e kwartaal 2016 consultatieronde colleges en raden
- 4^e kwartaal '16 en 1^e kwartaal '17 oplossen kwesties en opstellen tekst GR
- 2^e kwartaal 2017 besluitvorming in de raden over tekst GR
- Fusie is na deze besluitvorming definitief
- Vanaf 3^e kwartaal 2017 opstellen uitvoeringsplan en na besluitvorming implementatie
- Implementatie uiterlijk 1 januari 2019 afgerond

KORT SAMENGEVAT

- Werk.Kom 'Oost' inrichten (los van fusiebesluit)
- Benoemen projectleider 'fusievoorbereiding'
- November / december 2016 consultatie colleges en gemeenteraden
- Eerste kwartaal 2017 definitieve stukken en tekst GR voorbereiden
- Maart / april 2017 tweede consultatie colleges en gemeenteraden
- Tweede kwartaal 2017 adviezen OR, GO
- (Einde) tweede kwartaal 2017 besluitvorming besturen, colleges en raden
- Vanaf 3^e kwartaal opstellen Uitvoeringsplan en starten implementatie
- Benoemen 'beoogd directeur'
- Uiterlijke datum fusie (na positieve besluitvorming) 1-1-2019

VRAGEN??

