



Privacy

Wetgeving

Wetgeving:

- Europese richtlijn 1995 nr. 95/46/EG = Wet bescherming persoonsgegevens (*Wbp*)
- Bijzondere wetgeving, zoals Wet op de loonbelasting, Wet GBA
- Art. 7:611 Burgerlijk Wetboek (goed werkgeverschap)

Nieuw:

- Europese Algemene verordening gegevensbescherming (*AVG*)

Privacywet = persoonsgegevens = data

De wet gaat niet over privacy in de zin van persoonlijke levenssfeer (gelegenheid om zich af te zonderen)



Uitgangspunten



Uitgangspunten I



Begrip	Betekenis	Praktijk
Persoonsgegevens	Iedere informatie betreffende een betrokkene	Naw, geboortedatum, bankrekening, BSN, foto, CV, salarisgegevens, pensioengegevens, beoordeling, aan-/afwezigheid, klachten, persoonlijke aantekeningen, verblijfsvergunning, tewerkstellingsvergunning, loonbeslag, etc.
Bijzondere persoonsgegevens	Persoonsgegevens waaruit ras, etnische afkomst, politieke opvattingen, religie of overtuiging van een vakvereniging blijkt, genetische gegevens, gegevens over gezondheid, seksueel gedrag of strafrechtelijke veroordelingen	Gegevens over aard en oorzaak ziekte werknemer, gegevens over ras, geloof, afkomst, seksuele geaardheid
Betrokkene	Een geïdentificeerd of identificeerbaar natuurlijk persoon op wie een persoonsgegeven betrekking heeft	Sollicitanten, werknemers, uitzendkrachten, ingehuurd, stagiaires
Verwerking	Elke bewerking of geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens	Personeelsdossier, verzuimdossier, salarisadministratie, personeelsvolgsysteem, cameratoezicht, controle etc.
Verantwoordelijke	De voor verwerking verantwoordelijke, die het doel en de middelen voor de verwerking vaststelt	Directie van onderneming X

Uitgangspunten II



Rechtmatige grondslagen voor verwerking:

- Toestemming (ondubbelzinnige en uitdrukkelijke wilsuiting) van betrokkene
 - let op: geen rechtsgrondslag wanneer er sprake is van onevenwichtigheid tussen betrokkene en verantwoordelijke, bijv. arbeidsrelatie
- Noodzakelijk voor uitvoering overeenkomst, bijv. arbeidsovereenkomst
- Noodzakelijk voor uitvoering wettelijke plicht, bijv. Wet op de loonbelasting
- Noodzakelijk ter vrijwaring vitaal belang, bijv. in noodsituatie
- Noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang
- Noodzakelijk voor behartiging gerechtvaardigd belang, bijv. onderzoek naar fraude

Uitgangspunten III



Beginselen verwerken persoonsgegevens:

- Verwerken op rechtmatige, eerlijke en transparante wijze voor betrokkene
- Voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden
- Gegevens dienen adequaat en ter zake dienend te zijn, beperkt blijven tot datgene wat minimaal nodig is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt
- Gegevens moeten juist zijn en worden bijgewerkt
- Niet langer bewaren dan nodig voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt
- Verantwoordelijke verwerker zorgt ervoor dat elke verwerking voldoet aan wetgeving

Uitgangspunten IV



Verplichten verantwoordelijke:

- Beveiliging: technische organisatorische maatregelen ter beveiliging gegevens, voorkomen van verlies en onrechtmatige verwerking
- Beleid: voor betrokkenen transparant en toegankelijk
- Informatieplicht: betrokkenen informeren over verwerkingen, doeleinden, uitoefening rechten
- Wbp: meldingsplicht > AVG: documentatieplicht
- Implementatie wetgeving: procedures en mechanismen
- Aanwijzen functionaris gegevensbescherming
- Privacy effect beoordeling
- Meldplicht datalek: melden inbreuk gegevens



Bevoegdheid Ondernemingsraad



Ondernemingsraad

Wet op de ondernemingsraden

Instemmingsrecht art. 27 lid 1 sub k en sub l:

- Regeling (protocol/beleid) bescherming persoonsgegevens
- Regelingen mbt personeelsdossiers, personeelsinformatiesystemen, managementinformatiesystemen
- Personeelsvolgsysteem
 - Elk geautomatiseerd systeem dat geschikt is om personeel te volgen:
 - Cameratoezicht
 - Software om email- en internetgebruik te controleren
 - Systemen om aanwezigheid, verplaatsingen, toegang te volgen



Einde