

WSP: Eén aanspreekpunt voor werkgevers in de regio

Op donderdag 21 september konden de partners en relaties van Konnekt'os kennismaken met het WerkgeversServicepunt Midden-Limburg (WSP). Tijdens een interactieve workshop, die plaatsvond bij onze founder Wonen Limburg, werd het WSP Midden-Limburg gepresenteerd, inclusief de dienstverlening en de 2 satellieten (Roermond en Weert) van waaruit het WSP opereert.

Schaap met vijf poten

Konnekt'os-founder Wonen Limburg treedt deze middag op als gastheer. Na een korte introductie op het programma door dagvoorzitter Vivianne Lataster, krijgt Ger Verstegen daarom als eerste het woord. Hij heet de aanwezigen welkom in het Wonen Limburg Huis; een modern kantoor in een oud jasje. Een pand met historie dat prachtig gerestaureerd is tot een huiselijke omgeving. Een gebouw dat de MVO-gedachte van Wonen Limburg duidelijk uitstraalt en waarin het prettig is om te werken.

Daarna is het podium voor Danny Toma en Danielle Veenhuizen. Zij presenteren het veelzijdige dienstenpakket van het WSP Midden-Limburg. Het ontzorgen van werkgevers, een langdurige relatie met hen opbouwen en passend personeel voor hen vinden, dát is waar het WSP voor staat. Danny Toma schetst de spanning op de arbeidsmarkt en laat de aanwezige werkgevers anders kijken naar het beschikbare personeel. "In onze kaartenbakken zitten geen schapen meer met vijf poten. We hebben ze zelfs nauwelijks meer met vier poten. Maar denk eens na over een combinatie van twee schapen die samen vijf poten hebben." Een mooi bruggetje naar *jobcarving*; functies ontleden in verschillende taken. Daniëlle Veenhuizen vertelt hoe het WSP via een bedrijfsscan samen met werkgevers naar het takenpakket binnen hun organisatie kan kijken. Die kunnen op hun beurt worden samengevoegd tot nieuwe functie(s) geschikt voor iemand die juist goed is in dat werk.

Pareltjes

Het WSP wil graag van de aanwezige werkgevers horen wat zij nodig hebben bij hun zoektocht naar personeel. Daarom wordt in kleine groepjes aan de hand van stellingen van gedachten gewisseld. Er wordt o.a. gesproken over *jobcarving*. De productiviteit van een duurdere kracht kan stijgen als je bepaalde taken weghaalt. Maar zo'n nieuwe baan creëren moet loonkosten-technisch wel interessant zijn, is een veelgehoorde reactie.

Uit de gesprekken is op te maken dat menig aanwezige nieuwe dingen heeft gehoord. En dat die dienstverlening kosteloos ter beschikking staat, leidt tot verbaasde en positieve reacties.

In de gezamenlijke nabespreking worden de ervaringen van de groepjes uitgewisseld. Petra Schreuder van Plus Retail is al klant van het WSP. "Soms levert het WSP pareltjes aan die wij zelf, op basis van een brief, niet zouden hebben uitgenodigd." Dagvoorzitter Vivianne Lataster pakt meteen door en vraagt om visitekaartjes zodat er snel concrete afspraken gemaakt kunnen worden met andere werkgevers. Ook de eerste afspraak voor een bedrijfsscan wordt ter plekke genoteerd. "Nu ik dit weet gaat er een wereld voor me open", zegt een werkgever. "Voor mij is deze workshop een geslaagde middag."