

2022, **Verkiezingsjaar**. Op 25 januari 2022 kozen de medewerkers van de Risse 11 collega's in de OR. Van de 15 kandidaten waren er 4 op dat moment gedetacheerd, de overige 11 kandidaten werkten op locatie Risseweg 8 in het ATC, Werk.Kom, KAM, bedrijfsbureau of magazijn. Een gemêleerd gezelschap dat al snel stevig aan de bak moest, want er stond heel wat te gebeuren bij de Risse in 2022.

De ondernemingsraad (OR) kwam in 2022 bij elkaar voor: 10 OR-vergaderingen, 7 overlegvergaderingen met de bestuurder (directie). Twee keer per jaar bespreekt de OR 'de algemene gang van zaken in de onderneming' met de Raad van Commissarissen, specifiek met de commissaris die personele aangelegenheden als bijzonder aandachtspunt heeft.

Wat is in 2022 zoal door de Ondernemingsraad (OR) in behandeling genomen?

Adviesaanvragen (5) door de OR positief geadviseerd:

- Adviesaanvraag inhuren externe specialist voor ontwikkelopdracht Personeel & Organisatie (P&O).
- Adviesaanvraag wijziging in de organisatie portiers en receptie
- Nieuwe organisatiestructuur; uitgewerkt in de adviesaanvraag robuust en wendbaar maken van de organisatie
- Adviesaanvraag inhuur externe adviseur ICT
- Adviesaanvraag investering verbouwing bovenverdieping Risseweg 6

Bestuurder (directie) en OR hebben in 2022 **overlegd over**:

- Het profiel nieuwe directeursfunctie
- De Procedure (en bijdrage geleverd) invullen functie directeur en (ev.) functies management
- Het strategisch Personeelsbeleid Risse en de Inrichting van de afdeling PSA (Personeels- en Salaris Administratie)
- De financiële Q-rapportages en jaarrekening 2021

Instemmingsverzoeken (8) door de OR **goedgekeurd**:

- Instemmingsverzoek boetereglement
- Instemmingsverzoek regeling reiskosten
- Instemmingsverzoek regeling naadloze overname SW en Beschut Werk
- Instemmingsverzoek attentierichtlijn
- Instemmingsverzoek weerregeling
- Instemmingsverzoek nieuwe vertrouwenspersonen
- instemmingsverzoek nieuwe aanpak arbodienstverlening

- instemmingsverzoek samenwerking nieuwe arbodienstverlener

Instemmingsverzoeken (2) **nog in behandeling** per 31-12-2022:

- Instemmingsverzoek hybride werken
- Instemmingsverzoek regeling functiewaardering WSW (on hold)

De **Ambtelijk Secretaris** ondersteunt de OR met het OR-werk.

Commissies

- Het DB/OR (dagelijks bestuur van de OR) bestaat uit voorzitter Robbie Snoek, vice-voorzitter Renee Gielen en bestuurslid Bianca Meeuwissen.
- De OR levert afgevaardigden voor de volgende commissies van de Risse;
 - Schadecommissie: Maurice Derks en Robbie Snoek
 - Duurzame inzetbaarheid: Fallon Raven en Maurice Derks
 - Arbo-commissie/VGW/KAM: Ruud Teunissen en Harold v.d.Velden
 - Projectgroep MTO (medewerkers-tevredenheidsonderzoek): Bianca Meeuwissen en Barbara van Roekel
- De OR-leden doen veel voorwerk in commissies. Zo verdelen de leden het werk.
 - Arbo/VGWM: Ruud Teunissen en Harold van der Velden
 - Financiën: Barbara van Roekel, Renee Gielen, Robbie Snoek
 - Communicatie en achterban: Bianca Meeuwissen, Fallon Raven, Harold van der Velden, Renée Orbon
 - Klankbordgroep: Renée Orbon, Ruud Teunissen en (later) Jessica Moonen
 - Verzuim: Barbara van Roekel, Wil Freulich, Jessica Moonen

OLSW

De OR onderhoudt ook contact met medezeggenschappers van andere sw-bedrijven. Dat gebeurt onder andere in het Overlegorgaan Limburgse SW-bedrijven, maar ook door af en toe bij een collega-sw-bedrijf op werkbezoek te gaan. Renee Gielen gaat namens de OR naar de OLSW-bijeenkomsten.

Contact en communicatie met de achterban van de OR

Medezeggenschap gedijt alleen als er contact is met de achterban, de collega's waarvoor je het OR-werk doet. Bij de Risse is ervoor gekozen regelmatig een OR-nieuwsbrief rond te sturen en het overleg met de achterban te onderhouden via een klankbordgroep (KBG), een flexibele schakel tussen de ondernemingsraad en de werkvloer. De KBG bestaat uit afgevaardigden uit elke afdeling en heeft een wisselende samenstelling, al naar gelang medewerkers beschikbaar kunnen zijn. De KBG kwam na de coronapandemie weer voor het eerst bijeen in mei. In de bijeenkomst in november werd gesproken over verbetering van de werking van de Klankbordgroep. Daarna is een plan gemaakt om ook de Klankbordgroep robuust en wendbaar te maken voor de toekomst. Een aandachtspunt hierbij is het verbeteren van contact met de achterban die werkzaam is bij inleners en op WOL-locaties.

Scholing voor OR-leden

Vooraf in het begin van een nieuwe zittingsperiode is het erg belangrijk dat het OR-team training krijgt over medezeggenschap en de WOR (Wet op de Ondernemingsraden), om te werken aan teamvorming en het verbeteren van vergader- en discussietechnieken en de kennis over bedrijfsvoering. Je leert veel voor altijd.

Het Lokaal Overleg medewerkers CAO SGO



Het lokaal overleg (LO) van de Risse kwam in 2022 niet bijeen omdat de overgebleven kaderleden in juli het lidmaatschap van het LO opzegden. Er werd te weinig toegevoegde waarde van een LO meer ondervonden. Het LO is sindsdien niet meer bijeen gekomen. --//