



Presentatie voor Konnekt'os

Datum: 21-5-2015

1. Inleiding

Gezondheidsmanagement/preventiebeleid is positief:

- Belang werkgever en werknemer.
- Mogelijk wel spanning: privacy/lichamelijke integriteit.

2. Stress

Gerechtshof 's Gravenhage 27 september 2011:

- Verpleegkundige spoedeisende hulp (Rivas Zorggroep).
- Flauwgevallen op het werk.
- Medewerkster (perfectionistisch) dient klacht in bij Arbeidsinspectie over onderbezetting.
- Inspectie: te weinig aandacht voor werkdrukproblemen.
- Geen Plan van Aanpak als onderdeel van de RI&E.
- Werkgever pakt dit op.
- Maar: weer uitval. Langdurige burn-out.
- Deskundigenoordeel UWV: re-integratie-inspanningen werkgever onvoldoende. Loonsanctie.
- Kantonrechter: werkgever niet aansprakelijk voor schade.
- Hof: werkgever wel aansprakelijk voor schade.
- Klachten werkgerelateerd.
- Diverse verklaringen oud-collega's.
- Werkgever tekort geschoten in zorgplicht.
- Hoge werkdruk kenbaar risico voor de gezondheid van verpleegkundigen.
- Werkdruk was – ten onrechte - geen onderwerp van (actieve) zorg.

Zie ook:

- Vergelijkbaar: Rb. Midden-Nederland 21 januari 2015 (werkgever aansprakelijk voor psychische schade).

Tip:

- Serieuze (passende) aandacht voor werkgerelateerde klachten.



3. De marathonman

Kantonrechter Groningen 18 december 2014:

- Magazijnmedewerker/hulpbezorger bij installatiebedrijf.
- Uitgevallen met klachten: polsen, handen en later ook nek-, schouder- en knieklachten. Constant zeurende pijn.
- Re-integratie tweede spoor.
- Via Internet gebleken dat medewerker deelnam aan (onder meer) de marathon van Rotterdam.
- Twee dagen daarna last van knieën.
- Verder via filmbeelden gebleken dat medewerker werkzaamheden aan huis uitvoerde (dakgoten).
- Bedrijfsarts wist dat medewerker 'af en toe' hardliep.
- Medewerker heeft functie postbode geweigerd.
- Re-integratiecoach: lopen van marathons tegenstrijdig met de bekende pijnklachten.
- Ontslag op staande voet.
- Redenen: schending mededelingsplicht en belemmering re-integratieproces.
- Cao Metaal en Techniek technisch installatiebedrijf (o.m. meldingsplicht).
- Vordering medewerker tot wedertewerkstelling afgewezen.
- Voorwaardelijke ontbinding, zonder vergoeding: *"zelfs voor een leek lijkt er tegenstrijdigheid te bestaan ..."* (rechter).
- Maar: medewerker vecht met succes ontslag op staande voet aan: volgens de rechter was een medisch oordeel – van een bedrijfsarts - noodzakelijk (dit ontbrak).
- Bovendien zou loonopschorting dan de passende sanctie zijn.

Zie ook:

- Vergelijkbaar: Rb. Midden-Nederland 20 april 2015 (biljarter met schouderproblemen).
- Niet vergelijkbaar: Ktr. Haarlem 29 oktober 2008 (Dam tot Damloop: wel dringende reden voor ontslag!).

Tips:

- Niet te snel ingrijpende maatregelen nemen.
- Schakel deskundige (medische) bijstand in (bedrijfsarts).
- Heb een duidelijk verzuimreglement.
- Houd rekening met verschillend oordelende rechters.

4. Toekomst arbeidsgerelateerde zorg

Brief minister d.d. 28 januari 2015:

- Belang van arbeidsgerelateerde zorg en knelpunten:
 - o Onafhankelijkheid ten opzichte van werkgever?



- Betere arbodienstverlening door meer betrokkenheid van werknemers:
 - o Overeenstemming werkgever en medezeggenschapsorgaan over keuze preventiemedewerker en diens positionering in de organisatie.

- Meer aandacht voor preventie op het werk:
 - o Beroep op werkgevers en werknemers om afspraken te maken over preventie (duurzame inzetbaarheid).
 - o Vrije toegang van werknemers tot de bedrijfsarts in wetgeving vastleggen.
 - o Persoonlijk dossier voor werknemers.

- Het vastleggen van een basiscontract voor professionele arbodienstverlening en meer bescherming voor de werknemer:
 - o Welke wettelijk verplichte diensten tenminste worden afgenomen. Sanctie wordt verzaamd.
 - o Voorlichting over bijzondere aspecten van deskundige dienstverlening.

- Betere zorg voor werknemers door goede samenwerking tussen de reguliere gezondheidszorg en de bedrijfsgezondheidszorg:
 - o Betere samenwerking tussen bedrijfsarts en huisarts.
 - o Meer kennis over de factor arbeid in de reguliere zorg.
 - o Arbeidsgerelateerde zorg voor alle werkenden.

- Overige beleidsinhoudelijke punten:
 - o Instroom in bedrijfsartsenopleiding.
 - o Melden van beroepsziekten.
 - o Ondersteuning kennisontwikkeling.
 - o Onafhankelijke medische beoordeling (relatie ziekte/werk).

Positieve plannen dus voor de toekomst!

Mark van de Laar
Capra (vestiging Maastricht)

Meer nieuws en artikelen, check onze website:
http://www.capra.nl/1_1058_Sector_Zorg.aspx

Of schijf u in voor onze Capra Concreet nieuwsbrief:
http://www.capra.nl/aanmelden_capra_concreet.aspx