



**Privacy op de werkvloer**

**Anouk Cordang en  
Jean-Luc Coenegracht**

---

24 mei 2018

# Onderwerpen

---

- I. Wetgeving
- II. AVG
- III. Datalekken
- IV. Vragen





# Waarom nieuwe wetgeving?

**FOKKE & SUKKE**  
WETEN HEUS WEL DAT GOOGLE,  
FACEBOOK EN MICROSOFT MEEKIJKEN

DE ENIGEN DIE NIET  
GEINTERESSEERD ZIJN  
IN ONS SURFGEDRAG...

...ZIJN  
WIJ ZELF.



RGvT

www.foksuk.nl

# AVG

---

## ➤ Wat er al was

- Grondslag verwerking
- Doelbinding
- Verbod op doorgifte
- Toezicht
- Datalekken

## ➤ Wat is nieuw?

- Grondbeginselen
  - Privacy by design
  - Privacy by default
- Informatieverplichtingen
- Verwerkersovereenkomsten
- Boeterisico

# AVG - nieuwe verplichtingen



Meerdere toezichthouders, één regime



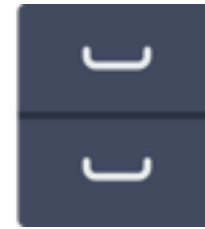
Data Protection Impact Assessment (DPIA)



Verantwoordelijkheid en accountability: beleid



Functionaris gegevensbescherming



Documentatieplicht: verwerkingsregister en datalekregister

# AVG - werkvloer



# AVG - kernbegrippen

	<b>Persoonsgegevens</b>	ieder gegeven dat het mogelijk maakt een persoon te identificeren
<b>Verwerking</b>		alle handelingen die een organisatie kan uitvoeren met persoonsgegevens
	<b>Verantwoordelijke</b>	persoon of organisatie die het doel van en de middelen voor het gebruik van persoonsgegevens bepaalt
<b>Betrokkene</b>		degene op wie de persoonsgegevens betrekking hebben
	<b>Verwerker</b>	persoon of organisatie aan wie de verantwoordelijke de gegevensverwerking heeft uitbesteed



# AVG - persoonsgegevens

---

## Artikel 4 lid 1 AVG:

*alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon („de betrokkene”); als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identifier zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identifier of van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon.*

# AVG - persoonsgegevens

---

- Gewone persoonsgegevens
  - NAW-gegevens, telefoonnummer, geboortedatum, IP-adres, facebookadres
- Bijzondere persoonsgegevens
  1. Ras of etnische afkomst
  2. Politieke opvattingen
  3. Religieuze overtuigingen
  4. Lidmaatschap van een vakbond
  5. Genetische gegevens
  6. Biometrische gegevens
  7. Gezondheidsgegevens
  8. Strafrechtelijke gegevens
  9. Gegevens met betrekking tot iemands seksueel gedrag of voorkeur.



# AVG - bijzondere persoonsgegevens

---

- Uitgangspunt: verwerking is verboden, tenzij er een specifieke uitzondering van toepassing is, of de betrokkene uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven voor de verwerking.
- Hoe zit het met gegevens over schuldenproblematiek van werknemers?

# AVG - grondslagen verwerking

---

- Toestemming
- Overeenkomst
- Wettelijke plicht
- Vitaal belang betrokkene
- Overheidstaak
- Gerechtvaardigd belang

# AVG voegt daar aan toe:

---

- Privacy by design



- Privacy by default



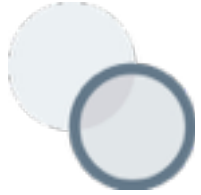
# AVG - dataminimalisatie

---

- Niet meer gegevens verwerken dan noodzakelijk
- Niet langer bewaren dan noodzakelijk
- Fysiek én digitaal (database, mailbox, schijf)
- Denk aan: anonimiseren (niet pseudonimiseren) en opschonen

# AVG - Rechten van werknemers

---



Transparante informatie voor de uitoefening van rechten



Informatie bij verzameling



Recht van inzage personeelsdossier



Recht op rectificatie



Recht op verwijdering ('Right to be forgotten')



Recht op beperking Van de verwerking



Kennisgevingsplicht rectificatie, verwijdering, beperking



Dataportabiliteit

# AVG - Checklist

---

## Is uw organisatie klaar voor de AVG?

- ✓ Privacyreglement
- ✓ Aanpassing arbeidsovereenkomsten en reglementen
- ✓ Privacy notices
- ✓ Grondslag en gerechtvaardigd doel
- ✓ Bewaartermijnen
- ✓ Verwerkingsregister
- ✓ Functionaris voor de Gegevensbescherming
- ✓ Verwerkersovereenkomsten
- ✓ Protocol datalekken



# AVG - sollicitanten

**FOKKE & SUKKE**  
GOOGELEN SOLLICITANTEN ALTIJD VOORAF

MET 61 ZOEKRESULTATEN  
VANAF DATINGSITES...

...IS JUFFROUW DE VRIES  
ONZE FAVORIETE KANDIDATE  
VOOR DE FUNCTIE



# Datalekken

---

- Datalek bij inbreuk in verband met persoonsgegevens
- Meldplicht?
- Voorbeelden datalek
  - Ongeautoriseerde (mogelijke) inzage in bestanden met persoonsgegevens
  - Een kwijtgeraakte of vergeten USB-stick
  - E-mail naar verkeerd adres verzonden
  - Een gestolen laptop/mobiele telefoon
  - Inbraak in een databestand door een hacker
  - Slordig wachtwoordbeheer
  - Diefstal van papieren gegevens
  - Online en offline datalekken

# Datalekken - wel melden

---

- Technische storing personeelssysteem; onbevoegden zagen financiële gegevens in
- Kopieën paspoort of rijbewijs; bank- of creditcardnummers
- Laptop met onversleutelde financiële gegevens
- Tablet met versleutelde gegevens maar zonder back-up
- Envelop met creditcardgegevens



# Datalekken - niet melden

---

- Foutief geadresseerde brief, ongeopend teruggestuurd
- Zoekgeraakte en ongeopend teruggevonden koffer
- Medewerker 'leent' wachtwoord van collega

# VRAGEN

---



Anouk Cordang

E: [cordang@boelszanders.nl](mailto:cordang@boelszanders.nl)

T: 088 30 40 115

M: 06 51 38 66 76



Jean-Luc Coenegracht

E: [coenegracht@boelszanders.nl](mailto:coenegracht@boelszanders.nl)

T: 088 30 40 113

M: 06 15 05 42 24

# Dank voor uw aandacht



Boels Zanders Advocaten

Vestdijk 76, 5611 CE Eindhoven  
Aziëlaan 22, 6199AG Maastricht-Airport  
Hulsterweg 82, 5912 PL Venlo (Trencadis)



088 30 40 000



info@boelszanders.nl  
www.boelszanders.nl

Volg ons op:



Boels Zanders **Advocaten**