



2020 Was een raar jaar zeggen mensen vaak. Natuurlijk was er wereldwijd een crisis die mensen beperkte. Ook Risse Groep sloot begin maart voor 6 weken de deuren om de veiligheid van onze medewerkers te kunnen garanderen. We bleven ook in deze tijd echter niet in beperkingen maar vooral in mogelijkheden denken.

Corona maakte ons misschien zelfs creatiever! Ik ben er dan ook trots op dat ik nu als interim-directeur dit voorwoord mag schrijven. In 2020 creëerden we nieuwe kansen in een bijzondere tijd.

In 2020 leerden we om te beginnen wat 'thuiswerken' is. Ook daar werden we creatief in. De digitalisering binnen Risse Groep nam een vlucht. Begin maart 2020 ging de afdeling ICT onmiddellijk aan de slag om thuiswerkplekken op grote schaal in te richten. Met succes! Ook brachten we aanpassingen aan op de werkvloer om veilig en gezond te kunnen werken in tijden van corona. 1,5 meter werd het nieuwe normaal. Ons MT en leidinggevenden bleven in verbinding met onze medewerkers en klanten. Ook richtten we de Samenlijn op, voor medewerkers die behoefte hadden aan een luisterend oor.

Risse Groep begint steeds meer de contouren te krijgen van een ontwikkelbedrijf, waar medewerkers met de juiste coaching, kunnen uitgroeien tot de beste versie van zichzelf. Omdat we willen dat onze mensen zich optimaal kunnen ontwikkelen, zijn we in 2020 begonnen met het heroriënteren op hoogwaardiger werk. Risse Groep kan namelijk veel meer dan mensen in eerste instantie denken. Complex en technisch werk leren medewerkers in kleine stappen, die ze prima uitvoeren.

Onze afdeling logistiek startte in 2020 een mooie samenwerking met Jos Poell. 'Zij de ruimte, wij de mensen', is de gedachte hierachter. In ruil voor extra magazijnruimte die Risse Groep krijgt bij Jos Poell, werken onze stagiairs bij Jos Poell mee in het magazijn. Hier halen ze een deel van hun praktijkverklaring logistiek.

In 2020 startten Risse Industrie en Werk.Kom gezamenlijk met de afdeling Uitstroom. Hier worden mensen op efficiënte wijze klaargestoomd voor een (nieuwe) detachering. In het verlengde hiervan hebben we ook nog mooie plannen voor de toekomst met PSW. Daarover later meer.

Ook Werk.Kom zat in 2020 absoluut niet stil. Was er bij het ene bedrijf minder werk door corona en bij het andere bedrijf meer, dan werden medewerkers tijdelijk verplaatst van het ene naar het andere bedrijf. Dit met het doel om de continuïteit voor de medewerkers te blijven garanderen. De medewerkers van Werk.Kom hielden in deze tijd intensief contact met alle mensen bij hen in traject. Ook hielden ze contact met ondernemers en stonden ze hen bij met raad en daad. Het is mooi om te zien hoe ook de ondernemers telkens weer creatieve oplossingen vonden.

In samenwerking met PSW en De Widdonckschool startten we het project Trainingsteams. Kandidaten van Werk.Kom, cliënten van PSW en leerlingen van De Widdonckschool zetten bij bedrijven in de regio – in een veilige setting - hun eerste stappen op de arbeidsmarkt. Dit om de stap naar een reguliere baan te verkleinen! Heel wat mensen – ook degenen die nog wat onzeker zijn - zijn gebaat bij deze opzet.

En we zetten nóg meer stappen. Ook op het gebied van Praktijkleren en Duale trajecten waren de ontwikkelingen niet bij te benen.

Een raar maar veelbewogen jaar dus voor de totale Risse Groep met heel veel mooie kansen.

U leest er meer over in dit jaarverslag!

Dennis Laponder

Directeur a.i. Risse Groep



Voorwoord

Dennis Laponder

